

K@S

Knoledgw@Services

global learning solutions

Il Gruppo Edicomp

Oltre 1100 dipendenti, 75 milioni di fatturato previsti nel 2003, 12 aziende, 25 sedi in Italia. Questa la foto di Edicomp Holding.

Le Società del Gruppo hanno creato reti e servizi innovativi per la pubblica amministrazione, formato i manager della fiscalità locale, sviluppato progetti internazionali per il monitoraggio del territorio, portato a buon fine centinaia di migliaia di pratiche tributarie, informato i turisti delle bellezze artistiche del nostro paese.

La nostra pubblicità emoziona gli sportivi di San Siro e dell'Olimpico e fa guardare in alto con i grandi formati nei centri storici.

Dalle nostre aziende escono milioni di lettere che arrivano in ogni casa italiana.

Per questo Edicomp Holding è una grande realtà centrata sul cliente, sull'attenzione al servizio, sull'innovazione tecnologica.

In Italia operiamo nel supporto alla pubblica amministrazione, nell'information and communication technology, nell'editoria, nelle arti grafiche, nell'advertising. E puntiamo al futuro, forti dei nostri 20 anni di passato, creando sempre nuovi business con una costante attività di ricerca ed innovazione per creare lavoro, servizi, opportunità.

Siamo costruttori di business.

La necessità del sapere...

Il capitale cognitivo, le competenze distintive e la capacità di apprendere ed applicare nuove soluzioni, pur in un contesto d'incertezza, appaiono le leve fondamentali per affrontare il periodo di transizione attuale. Ciò che è rilevabile nel mondo delle imprese di produzione o di servizi com'effetto della transizione, è il ripensamento delle leve competitive.

*In altre parole si rivaluta il software aziendale rispetto all'hardware, in pratica la **conoscenza e l'intelligenza** strategica a fronte della tradizionale attenzione al funzionamento degli impianti ed alla realizzazione del prodotto.*

Un altro dato importante è il rilevare che al cambiamento reagiscono sia le aziende, come nodi della rete, sia gli attori istituzionali, sia i sistemi territoriali nel loro insieme, con una sincronicità ed una direzione strategica ancora da scoprire.

*Il limite di una sfida vincente è, infatti, nella **capacità e velocità di percepire i segni e la direzione del cambiamento**; lo stesso limite è presente nella **tempestività delle azioni pratiche**, che comporta **l'apprendimento in tempo utile** di soluzioni organizzative e tecnologiche efficaci.*

*Imprese e sistemi territoriali devono rendere compatibile un doppio vincolo: quello del mantenimento delle **competenze distintive**, che rischiano di invecchiare, e quello della **velocità d'apprendimento**, che deriva da propensioni soggettive e dalla **disponibilità di canali esterni** da cui attingere.*

La Knowledge factory...

*Il ruolo che il **K@S** si propone di assumere è quello di **Knowledge Factory**, luogo e strumento di **produzione e diffusione di conoscenze**, che di fatto costituiscono l'asset aziendale, da mettere a disposizione delle imprese e dei sistemi territoriali.*

Il paradigma della "fabbrica del sapere" supera sia quello di "laboratorio" tipico delle Università, che quello di "vetrina del sapere" svolto nell'ambito delle iniziative di tipo divulgativo.

*L'implementazione di **processi formativi eccellenti** e lo sviluppo e diffusione di nuova conoscenza utilizzabile nel sistema economico assumono il ruolo di driver nella realizzazione dei piani della società.*

*Il presidio di un sistema di **Knowledge Management** comporta però non solo la gestione della conoscenza dei singoli professionisti coinvolti nelle attività, ma soprattutto la costruzione sociale dell'interazione tra le persone, ed assume valore, quindi, solo se condivisa.*

Il focus viene posto, pertanto, sulle "comunità di pratica", sulle "comunità professionali", sulle "reti di comunicazione".

"Connection not Collection"

L'obiettivo di **K@S**, infatti, non sarà solo quello di **raccogliere conoscenza**, non sarà neanche la **gestione della conoscenza**, **bensì la gestione delle connessioni, delle relazioni, dei processi e dei meccanismi di interazione e scambio.**

Il fine ultimo sarà assistere le imprese e i sistemi territoriali nello sviluppo delle loro capacità di crescita attraverso l'organizzazione e la gestione di percorsi formativi, anche complessi, elaborati grazie alle capacità interne al gruppo integrate da quelle disponibili nel vasto ed articolato sistema di competenze creato intorno alla società.



Management team e settori di intervento

K@S nasce grazie ad un ristretto numero di professionisti dedicati, di grande esperienza, che hanno come punto di partenza la centralità dell'energia delle risorse umane nei tre livelli fondamentali: individuo, gruppo, organizzazione.

A questo aggiungono esperienze consolidate in organizzazioni complesse nate per gestire progetti di rilevanza internazionale gestiti attraverso la capacità di lavorare in team con il management delle aziende/enti clienti sviluppando le soluzioni più adatte a ciascuna realtà. I diversi interventi hanno riguardato, tra l'altro, imprese manifatturiere e di distribuzione nei comparti meccanico, tessile, elettronico, delle infrastrutture, delle telecomunicazioni e dei servizi in generale.

Particolare cura è stata posta nella gestione dei progetti di sviluppo territoriale che hanno coinvolto le pubbliche amministrazioni locali e gli attori dello sviluppo del territorio (patti territoriali, contratti d'area, GAL, ecc) delle regioni obiettivo uno. Lo sviluppo di servizi nel settore sanitario costituisce un ulteriore asset dei professionisti K@S. A quanto sopra si aggiunge la notevole esperienza, maturata dai collaboratori K@S, nella gestione di prove preselettive rivolte a gruppi di candidati superiori a diecimila.

All'attuazione del progetto di cambiamento armonico dei processi operativi e gestionali, delle risorse umane e tecnologiche nelle strutture clienti, gli uomini di K@S danno l'assistenza necessaria a guidare ogni fase: dall'idea iniziale alla sua concretizzazione.

Come...

- ✓ *capacità di consulenza, progettazione e realizzazione di interventi integrati e tradizionali di formazione, anche attraverso l'uso di nuove tecnologie progettati ad hoc per le aziende, le pubbliche amministrazioni, gli attori dello sviluppo territoriale;*
- ✓ *capacità di progettazione e realizzazione di modelli innovativi di sviluppo ed implementazione delle metodologie didattiche;*
- ✓ *forte esperienza nella gestione e nel coordinamento di prodotti/servizi per la realizzazione e la gestione di piattaforme e-learning;*
- ✓ *sofisticata esperienza nella definizione, compilazione, gestione e rendicontazione di progetti integrati per lo sviluppo delle risorse umane pubblicati, a bando, dalle pubbliche amministrazioni locali e rivolti al mercato del lavoro;*
- ✓ *competenza distintiva nella progettazione ed implementazione di sistemi informativi e servizi a tecnologia avanzata per la creazione e la diffusione della conoscenza;*
- ✓ *network di consulenti, formatori, progettisti e strutture formative di eccellenza per lo sviluppo di attività per lo studio la ricerca e la realizzazione di progetti di formazione tradizionale d'aula o attraverso l'uso di piattaforme e-learning a crescente grado di complessità (satellitari e non);*
- ✓ *partnership diffusa sull'intero territorio nazionale in grado di assicurare la disponibilità, in tempi certi, di strutture logistiche e tecnologiche certificate ed accreditate per la formazione (finanziata o residenziale high level);*
- ✓ *alleanze con gruppi accademici ed istituti di ricerca applicata per lo sviluppo di soluzioni all'avanguardia nell'uso di metodologie adeguate per la formazione continua o, comunque, rivolta a gruppi di adulti in apprendimento.*

Abbiamo lavorato per...

<i>Gruppo Telecomitalia</i>	<i>Regione Lazio</i>	<i>Min Welfare</i>	<i>Comune di Roma</i>	<i>Gal EOLIE</i>
<i>Galileo</i>	<i>Regione Sicilia</i>	<i>Min Tesoro</i>	<i>Comune di Palermo</i>	<i>PIT "Nebrodi"</i>
<i>Alitalia</i>	<i>Regione Puglia</i>	<i>Min Poste e Telecomunicazioni</i>	<i>Provincia di Roma</i>	<i>Patto territoriale Trapani</i>
<i>Fincantieri</i>	<i>Regione Campania</i>	<i>MIUR</i>	<i>Provincia di Milano</i>	<i>CEFPAS</i>
<i>Gruppo Edicomp</i>	<i>Regione Umbria</i>	<i>Ministero Esteri</i>	<i>Provincia di Terni</i>	<i>GAL Delta 2000</i>
	<i>Regione Emilia Romagna</i>		<i>Comune di Cefalù</i>	<i>Gal Leader Ulixes</i>
	<i>Regione Lombardia</i>		<i>Provincia di Palermo</i>	
	<i>Regione Abruzzo</i>		<i>Comune di Partinico</i>	
			<i>Comune di Catania</i>	